

GUIDA SOFTWARE “FONDO RISORSE DECENTRATE” – versione anno 2026

Premessa:

Il software “Fondo risorse decentrate” – versione anno 2026 – è predisposto in conformità alla disciplina di cui agli artt. 79 del CCNL 2019-2021, 58 e 59 del CCNL 2022-2024 per il personale non dirigente, nonché nel rispetto dei vincoli in materia di trattamento economico accessorio principalmente dettati dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e dall’art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i..

Istruzioni d’uso:

Dopo l’accesso al software, si presenta la seguente schermata iniziale:



Il software è costituito dalle seguenti sezioni (da compilare in sequenza fino al punto 4):

1. Costituzione del fondo;
2. Calcolo riduzione;
3. Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni;
4. Determinazione del valore massimo delle risorse incremental da destinare al fondo dal 2025 – parte stabile
5. Utilizzo fondo;
6. Calcolo economie da riportare come risorse disponibili nell’anno successivo;
7. Creazione Tab. 15 per Conto annuale;
8. Modulistica.

Il software effettua una serie di controlli finalizzati al rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, che dei vincoli di destinazione previsti dall’art. 59, comma 3, del CCNL 2022-2024 e principalmente:

- che il totale “Utilizzo fondo” corrisponda al “Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni” + economie anni precedenti (risorse rese annualmente disponibili ai sensi dell’art. 59, comma 1, CCNL 2022-2024);
- che il totale degli “Utilizzi risorse decentrate disponibili” non superino il totale delle “Risorse disponibili per ulteriori utilizzi nell’anno in corso”;
- che le voci di “utilizzo” che devono essere finanziate con le risorse stabili non superino il totale costituzione fondo parte stabile;

- che le risorse con vincolo di destinazione (es. risorse art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 – art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022) finanzino per lo stesso importo i corrispondenti incentivi;
- che la parte prevalente delle risorse variabili sia destinata agli incentivi legati alla performance ed alle indennità contrattuali ed alla performance almeno il 30% delle risorse destinate ai suddetti trattamenti economici (art. 59, comma 3, CCNL 2022-2024);
- che ciascuna voce “Effettivo utilizzo a consuntivo” sia inferiore o uguale alla corrispondente voce “Importi” o “Importi contratto decentrato”.

Le anomalie vengono segnalate dal software durante il caricamento dei dati mediante un’apposita nota.

1. Costituzione fondo

EnteOnline
Fondo risorse decentrate
Manuale e FAQ
Log

Costituzione fondo
Calcolo riduzione
Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni
Determinazione del valore massimo delle risorse incrementali da destinare al fondo dal 2025 - parte stabile
Utilizzo fondo
Calcolo economie da riportare come risorse disponibili nell'anno successivo
Creazione tab. 15 per Conto del Personale
Modulistica

Comune di EnteOnline
Anno 2999

stamp

x

Risorse fisse
Risorse variabili
Totale costituzione fondo

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2026	Note personali	NORMATIVA	GUIDA
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	150000,00			
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	200,00			
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni Iniziali (CCNL 21/05/2018)	500,00			
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	400,00			
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	25,00			
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza				
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario				

In questa sezione vanno inseriti gli importi relativi alla costituzione del fondo in corrispondenza delle varie voci previste dall’art. 79 del CCNL 16/11/2022, come integrate dall’art. 58 del CCNL 2022-2024, oltre a specifiche norme di legge; in corrispondenza di ciascuna voce viene riportata la “normativa” di riferimento ed una “guida” contenente alcune indicazioni operative in merito.

Seguendo l’impostazione contrattuale, sono state predisposte le seguenti tre videate:

- risorse fisse;
- risorse variabili;
- totale costituzione fondo (al lordo delle riduzioni – vedi paragrafo seguente).

2. Calcolo riduzione

Entionline

Fondo risorse decentrate

?

 Manuale e FAQ

Logout

Costituzione fondo

Calcolo riduzione

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

Determinazione del valore massimo delle risorse incrementali da destinare al fondo dal 2025 - parte stabile

Utilizzo fondo

Calcolo economie da riportare come risorse disponibili nell'anno successivo

Creazione tab. 15 per Conto del Personale

Modulistica

Comune di **EntiOnLine**

Anno **2999**

Normativa calcolo riduzioni

Guida calcolo riduzioni

stampa

azzerà importi

Controllo limite fondo

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2026	ANNO 2016*
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		212675,00	150000,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	200,00	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	500,00	
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	0,00	
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	0,00	
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	25000,00	
Art. 58, comma 1, CCNL 2022-2024	0,14% monte salari 2021 (dall'1/01/2024 – quota annua)	2000,00	0,00
Art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 e s.m.i.	Incremento fondo risorse decentrate fino al 46% delle somme destinate alla componente stabile, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali	20000,00	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente	0,00	

Viene effettuato il controllo del rispetto del vincolo in materia di trattamento economico accessorio del personale previsto dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (limite rispetto all’anno 2016, tenendo conto delle voci “escluse”). All’interno di tale sezione è presente anche il calcolo per l’adeguamento del limite ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 (in caso di incremento del numero dei dipendenti rispetto al 31/12/2018).

In caso di mancato rispetto di tale vincolo, pur tenendo conto dell’eventuale adeguamento, viene calcolata in automatico la decurtazione da apportare al fondo per l’anno corrente (anno 2026). Tale decurtazione viene riportata nella sezione di cui al paragrafo seguente.

3. Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

Entionline

Fondo risorse decentrate

?

 Manuale e FAQ

Logout

Costituzione fondo

Calcolo riduzione

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

Determinazione del valore massimo delle risorse incrementali da destinare al fondo dal 2025 - parte stabile

Utilizzo fondo

Calcolo economie da riportare come risorse disponibili nell'anno successivo

Creazione tab. 15 per Conto del Personale

Modulistica

Comune di **EntiOnLine**

Anno **2999**

stampa

azzerà importi

Totale costituzione fondo

	ANNO 2026
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	212675,00
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	24425,00
Totale fondo al netto delle riduzioni	188250,00

In questa sezione viene riportato il “Totale del fondo al netto delle riduzioni”, come calcolate nella sezione precedente.

4. Determinazione del valore massimo delle risorse incrementalì da destinare al fondo dal 2025 – parte stabile (da compilare solo se l'ente intende introdurre l'incremento ex art. 14, comma 1-bis, D. L. n. 25/2025 alla parte stabile del fondo o incrementare tale valore rispetto all'anno precedente)

Sulla base della nota MEF – RGS n. 175706 del 27/06/2025, in questa specifica sezione del software Fondo risorse decentrate, denominata “**Determinazione del valore massimo delle risorse incrementalì da destinare al fondo dal 2025 – parte stabile**” è possibile calcolare il possibile incremento del fondo dal 2025 e verificare il rispetto dei seguenti vincoli in materia di personale:

- a) sostenibilità finanziaria ex art. 33 del D. L. n. 34/2019 e s.m.i. e D.P.C.M. 17/03/2020;
- b) contenimento della spesa complessiva di personale ex art. 1, comma 562 o 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i..

N.B.: prima di procedere alla relativa compilazione è necessario aver completato le parti relative alla “Costituzione fondo” ed al “Calcolo riduzione”!

La sezione è formata, a sua volta, da tre sotto-sezioni:

- Calcolo spesa stipendi tabellari anno 2023:

Per calcolare la spesa relativa agli stipendi tabellari anno 2023, vanno compilati gli appositi campi “n° mensilità gen-mar 2023” e “n° mensilità apr-dic 2023”, inserendo le mensilità dei dipendenti effettivamente in servizio nel 2023 (compresi i tempi determinati), complessivamente considerate per ciascuna categoria/area di inquadramento, in analogia al calcolo delle mensilità in tabella 12 del Conto annuale del personale (vedi istruzioni riportate al link “istruzioni conto annuale”).

Avendo già impostato gli stipendi tabellari delle varie categorie/aree di inquadramento (CCNL 2019-2021: tabelle E-F per i mesi da gennaio a marzo 2023 e tabella G per i mesi da aprile a dicembre 2023 + 13^a mensilità), il programma calcola in automatico la spesa complessiva relativa all'anno 2023.

- Calcolo possibile incremento annuo dal 2025:

Partendo dalla spesa complessiva degli stipendi tabellari anno 2023 (come calcolata nella sezione precedente), il programma calcola il limite massimo del 48% per l'incremento del fondo.

Inserendo il totale della parte stabile del fondo anno 2025 (al netto delle eventuali riduzioni per il rispetto del limite anno 2016), che deve essere certificata dall'organo di revisione, ed il totale delle risorse per le EQ anno 2025 (dalla sezione Calcolo riduzione – Controllo limite fondo), il software calcola poi, per differenza con il limite massimo del 48%, il “Possibile incremento annuo dal 2025”.

- Dati per la verifica del rispetto dei vincoli in materia di personale:

Dopo che l'Ente ha stabilito l'ammontare dell'incremento del fondo ed inserito il relativo importo nell'apposita voce presente in Costituzione fondo – Risorse fisse (che nella sezione Calcolo riduzione – Controllo limite fondo viene considerata tra le voci “escluse” ai fini del rispetto del limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017), al fine di verificare il rispetto dei vincoli in materia di personale (sostenibilità finanziaria e contenimento della spesa di personale), è necessario inserire i seguenti dati:

LIMITE DI SPESA DI PERSONALE EX ART. 33 D.L. 34-2019: capacità assunzionali calcolate nel rispetto dei valori “soglia” previsti dal Decreto Interministeriale 17/03/2020

SPESA PERSONALE ANNO 2026 (definizione art. 2, comma 1, lett. a), Decreto attuativo 17/03/2020)

COMPENSIVA DI ONERI RIFLESSI AL NETTO DELL'IRAP: inserire la spesa complessiva di personale per l'anno 2026 (comprensiva degli oneri riflessi, senza IRAP)

% DI ONERI RIFLESSI (27,4% + INAIL) AL NETTO DELL'IRAP: inserire la % di oneri riflessi utilizzata dall'ente nel calcolo della spesa di personale (vedi sopra); la RGS indica una percentuale teorica del 27,4% al quale va aggiunta l'INAIL

MARGINE SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE EX ART. 1, COMMA 557 O 562, L. N. 296/2006: margine ancora disponibile ai fini del rispetto del contenimento della spesa complessiva di personale.

Con questi dati il programma verifica in automatico che l'importo indicato nel nuovo campo art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 e s.m.i. (Costituzione fondo - Parte fissa):

- Il programma segnala sia il rispetto (punti 2 e 3) che il mancato rispetto (punti 1, 2 e 3) dei predetti vincoli.

Entonline

Fondo risorse decentrate

Costituzione fondo

Calcolo riduzione

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

Determinazione del valore massimo delle risorse incrementali da destinare al fondo dal 2025 - parte stabile

Utilizzo fondo

Calcolo economie da riportare come risorse disponibili nell'anno successivo

Creazione tab. 15 per Conto del Personale

Modulistica

Manuale e FAQ

Logout

Comune di

EntiOnLine

Anno 2999

Stampa

Azzera importi

Destinazioni storiche e vincolate

Calcolo risorse disponibili

Utilizzi risorse decentrate disponibili

Totale utilizzo fondo

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO	NORMATIVA	GUIDA
art. 59, comma 1, CCNL 2022-2024	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	10,00	20,00 Attenzione: questo importo non può essere superiore all'importo indicato nella colonna precedente		
art. 59, comma 1, CCNL 2022-2024	Indennità di comparto a carico del Fondo				
art. 59, comma 1, CCNL 2022-2024	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
art. 59, comma 1, CCNL 2022-2024	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
art. 59, comma 1, CCNL 2022-2024	Indennità personale ex 8ª q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)				
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		10,00	20,00 Attenzione: questo importo non può essere superiore all'importo indicato nella colonna precedente		

- **destinazioni storiche e vincolate**, nella quale vanno inseriti gli utilizzi delle risorse fisse del fondo per il finanziamento di istituti a carattere stabile e vincolato (es. progressioni orizzontali acquisite in anni precedenti ex art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022, indennità di comparto, ecc.);
- **calcolo risorse disponibili**, dove vengono calcolate le risorse decentrate disponibili per ulteriori utilizzi nell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 59, comma 1, del CCNL 2022-2024 (totale fondo al netto delle riduzioni – destinazioni storiche e vincolate + economie anni precedenti);
- **utilizzi risorse decentrate disponibili**, nella quale vanno inseriti gli importi relativi ai vari utilizzi previsti dall'art. 59, comma 2, del CCNL 2022-2024, come riportati nel contratto integrativo per l'anno di riferimento;
- **totale utilizzo fondo**, dove vengono riepilogati i vari utilizzi del fondo risorse decentrate (totale destinazione storica e vincolata + totale utilizzi risorse disponibili)

6. Calcolo economie da riportare nell'anno successivo

7. Creazione tabella 15 del Conto annuale del personale

Partendo dai dati di costituzione e di utilizzo del fondo riportati nelle varie sezioni, verrà creata in automatico la tabella 15 del conto annuale del personale, sulla base delle istruzioni ministeriali che saranno emanate con apposita circolare.

8. Modulistica

Sono resi disponibili i principali modelli inerenti la costituzione del fondo e la contrattazione integrativa.